

Comune di Mogorella

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

- ANNO 2016-

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

In data 29.11.2016, alle ore 17.30, presso la sede comunale del Comune di Mogorella si è tenuta la Delegazione trattante così costituita:

Delegazione Trattante di parte pubblica composta da:

- LISETTA PAU – Presidente - 
- MARIA SAU – Componente -

E

Delegazione sindacale composta da:

- la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- 

- le Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

- 

-

si conviene e si stipula quanto segue:

DURATA E AMBITO DI APPLICAZIONE:

Il presente contratto decentrato integrativo disciplina le materie che la legge ed i vari contratti collettivi nazionali demandano a tale livello negoziale ed, in particolare, alcuni istituti del trattamento economico del personale non dirigente e le modalità di utilizzo delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2016;

Con il contratto decentrato integrativo le parti si propongono:

- di migliorare l'efficienza dell'organizzazione e di assicurare la qualità delle funzioni e dei servizi pubblici;
- di elevare la motivazione e la crescita professionale del personale;
- di stabilire un legame stretto fra l'incentivazione economica e la valutazione dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti e dai gruppi di lavoro nei quali sono inseriti;

- di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza del lavoro e dei servizi erogati con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla crescita professionale e personale dei dipendenti.
- di definire puntualmente i requisiti dei progetti ai fini della corretta applicazione dell'art. 15 c. 5 del CCNL 31/03/1999 e dell'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 98/2011 convertito con modificazioni in legge n.111 del 15 luglio 2011.
- di recepire le indicazioni emerse nel protocollo sul lavoro pubblico definito il 3 maggio 2012 e sottoscritto dal Ministro della Funzione Pubblica, da un lato, dalle OO.SS. e dalle Regioni, Province e Comuni dall'altro, in data 10 maggio 2012.

TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE E COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITA' O RESPONSABILITA' CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE STABILI E DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Con deliberazione Giunta Comunale n. 52 del 17.06.2016, è stata destinata, nell'ambito del fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente, la somma di € 1.481,56 destinata alle finalità di cui alla L.R. 23.05.1997 n. 19 (art. 01 comma 562, L. 296/2006);

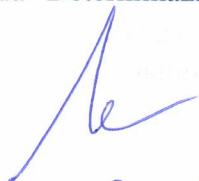
Con successiva determinazione n. 157 del 20.06.2016 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 (parte stabile + parte variabile) per un totale di Euro **22.071,15**; così articolate:

La parte stabile pari a Euro **12.820,01** è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti rispettivamente dall'art. 32, commi 1 e 3 CCNL 22/01/2004 (0,62% e 0,50% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005);

La parte variabile pari a Euro 9.243,72 è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 2, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

Sono previste, in particolare, le seguenti risorse variabili:

- Euro **1.100,00** ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. m), quali risparmi sul lavoro **straordinario** relativo all'anno precedente;
- Euro **1.481,56** ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. k), quali risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione del personale (oneri riflessi compresi) L.R. N. 19/97;
- Euro **5.000,00** ai sensi dell'**art. 15, comma 1 lett. K**, risorse destinate al fondo per la progettazione e l'innovazione (art. 13 bis della L 114.2014 di conversione del D.L. 90/2014);
- Euro **1.669,58** economie dall'esercizio precedente (come da Determinazione del Responsabile de servizio finanziario n.



 C. I. A. P.

Con deliberazione Giunta Comunale n. 79 del 03.11.2016, sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla firma dell'accordo relativo all'anno 2016;

Prendendo atto pertanto di quanto sopra, il fondo costituito per **Euro 22.071,15** di cui **Euro 12.801,01 di "risorse stabili"** ed **Euro 9.251,14 di "risorse variabili"**, viene ripartito ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/04/1999, come modificato dall'art. 36 del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004 e dall'art. 7 del CCNL 9/05/2006, sulla base dei criteri e degli indirizzi approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 79 del 03.11.2016 come segue:

DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA, per un totale di Euro 7.136,50;

Le parti prendono atto che una quota pari a Euro 7.136,50 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti **istituti "stabili"**:

- a) fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categorie secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999 (lett. b), comma 2, art. 17).

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2015 ammonta a **Euro 4.034,02** destinato al pagamento delle posizioni economiche già in possesso;

- b) finanziamento indennità di comparto (art. 33 C.C.N.L. 22/01/2004) nella misura di cui allo stesso articolo 33, comma 4, lett. c).

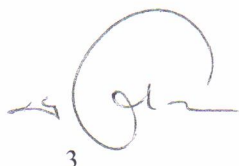
A tal fine per l'anno 2016 sono state prelevate dal fondo di produttività risorse pari a **Euro 3.102,48;**

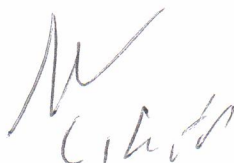
Ai sensi del comma 5, art. 33, C.C.N.L. 22/01/2004, le quote di indennità prelevate dalle risorse decentrate sono riacquisite nella disponibilità delle medesime risorse a seguito della cessazione dal servizio, per qualsiasi causa, del personale interessato, per le misure non riutilizzate in conseguenza di nuove assunzioni sui corrispondenti posti.

DESTINAZIONE DEFINITA IN SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA, per un totale di € 14.934,65;

Dedotte le quote destinate a finanziare i predetti "istituti stabili", le restanti risorse disponibili per un importo pari a **Euro 14.934,65** vengono utilizzate per compensare attività, particolari responsabilità ed altri istituti premianti, sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa e di seguito riportati.

1. **Compensi per particolari responsabilità e funzioni connesse all'espletamento dei servizi, per un totale di Euro 1.080,00 da ripartire come segue:**

3 





Sono destinate a tale finalità le risorse previste per un importo di **Euro 1.080,00** le quali verranno erogate complessivamente in un'unica soluzione secondo le misure contrattuali vigenti e secondo i giorni di effettivo lavoro e secondo le seguenti disposizioni:.

- **indennità di maneggio valori (art. 36 CCNL 14/09/2000).**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di **Euro 180,00** da erogare al personale adibito in via continuativa al servizio di economato, poiché l'unico che gestisce una certa consistenza di maneggio di denaro. Gli importi dell'indennità giornaliera è pari a € 1,00 , in proporzione al valore medio mensile dei valori maneggiati. Ai sensi del comma 2 del citato art. 36, Tale indennità **compete per le sole giornate nelle quali i dipendenti addetti sono effettivamente adibiti a tale servizio.**

- **compensi per attività disagiate (lett. e), comma 2, art. 17)**

Sono destinate a tale scopo risorse per un totale di Euro 300,00 . Le parti concordano che sono definite come disagiate quelle condizioni di espletamento dell'attività lavorativa che comporta un oggettiva disparità nei confronti degli altri dipendenti. L'indennità è rivolta all'unico dipendente in servizio che svolge prevalentemente attività esterna , in qualsiasi condizione metereologica, compresi interventi anche pomeridiani al di fuori dell'ordinario lavoro, festivi quali attività del servizio necroscopico cimiteriale, interventi in caso di allerta meteo, utilizzo di mezzi diversi, manutenzioni di impianti e immobili comunali, Tale indennità compete per le sole giornate di effettiva prestazione lavorativa

- **compensi per particolari posizioni di lavoro e responsabilità (lett. f) ed i), comma 2, art. 17)**

Le risorse pari a Euro 600,00 sono destinate a retribuire le seguenti situazioni: compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi.

Il compenso sarà erogato in un'unica soluzione ai dipendenti adibiti ai sopra detti servizi.

2. COMPENSI PER FINALITÀ VALUTABILI CONNESSE ALLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE E COLLETTIVA, PER UN TOTALE DI EURO 13.854,65 DA RIPARTIRE COME SEGUE:

a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento de servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del C.C.N.L. del 31.03.1999 (lett. a), comma 2, art. 17).

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, come modificato dall'art. 37, comma 1, del C.C.N.L. stipulato il 22/01/2004, l'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei

servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Le parti convengono sui seguenti principi fondamentali:

- a) i sistemi incentivanti la produttività e la qualità della prestazione lavorativa sono informati ai principi di selettività, concorsualità, effettiva differenziazione delle valutazioni e dei premi;
- b) le risorse - attraverso il Sistema di misurazione e valutazione delle performance - sono distribuite secondo logiche meritocratiche e di valorizzazione dei dipendenti che conseguono le migliori performance;
- c) il sistema premiale non può prescindere dalla corretta impostazione e gestione del ciclo della performance, secondo la normativa vigente in materia e le disposizioni dell'Ente.
- d) la performance individuale e organizzativa è rilevata ed apprezzata in ragione del raggiungimento degli obiettivi assegnati e dell'analisi dei risultati conseguiti, della qualità della prestazione e del comportamento professionale, mediante applicazione della metodologia permanente di valutazione vigente nell'Ente.

Si rimanda alla metodologia approvata dall'Ente in materia.

La quota destinata alla produttività è pari a € 8.854,65

b) incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (lett. g), comma 2, art. 17).

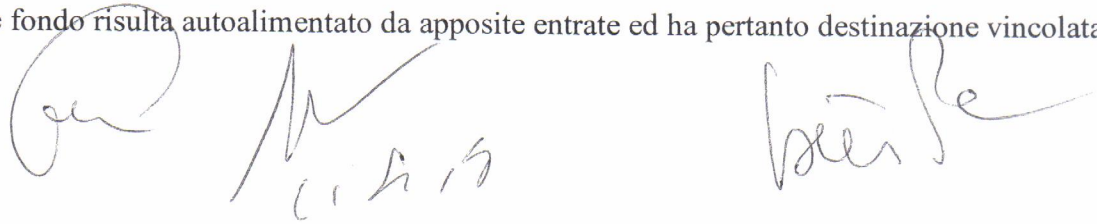
Le risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999 sono finalizzate, secondo specifiche disposizioni di legge, all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale e vengono erogate esclusivamente ai rispettivi dipendenti per un fondo pari a Euro 5.000,00 (compresi gli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione) per l'anno 2016;

Sono compresi in questa fattispecie i compensi rientranti nei "Fondi per la progettazione e l'innovazione", secondo la disciplina di cui all'art. 13-bis della L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014;

Dal 18/08/2014 è, infatti, entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.



Resta inteso quindi che eventuali economie non possono essere utilizzate per incrementare altre voci del fondo incentivante.

Mogorella,

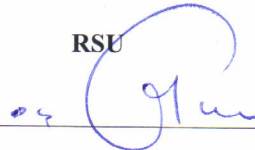
Letto, confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU



OO.SS. Territoriali

